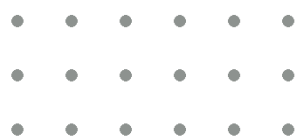




CODICE ETICO

Principi e impegni delle società del Gruppo.



Ogni giorno la nostra realtà cresce e si trasforma, in Italia come nelle sedi estere, grazie all'impegno di persone che condividono una stessa visione. I valori che seguono non sono semplici dichiarazioni: sono il filo che unisce culture, professionalità e responsabilità diverse, dando coerenza al nostro modo di operare ovunque ci troviamo. Sono la nostra identità più profonda, ciò che ci consente di costruire relazioni fondate sulla fiducia, sul rispetto e sulla trasparenza. A questi valori ci ispiriamo, insieme, per dare senso al nostro lavoro e affrontare le sfide presenti e future con integrità e coraggio.

I VALORI AZIENDALI

Rispetto delle norme e delle leggi – Il Gruppo opera nel pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti adottando principi di trasparenza, correttezza gestionale e responsabilità. La fiducia e la cooperazione tra i portatori di interesse guidano i nostri comportamenti e orientano i modelli organizzativi adottati. Il rispetto delle normative guida ogni decisione organizzativa e operativa del Gruppo, prevenendo comportamenti illeciti, irregolari o non conformi.

Onestà - L'onestà costituisce un riferimento irrinunciabile in ogni attività svolta. Ogni rapporto con dipendenti, clienti, fornitori, partner commerciali e altri stakeholder si fonda su correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto, senza alcuna forma di indebito vantaggio personale o professionale.

Trasparenza e completezza dell'informazione - Promuoviamo un flusso informativo chiaro, puntuale e completo tra organi sociali, funzioni interne, direzione, figure apicali, Organismo di Vigilanza e, ove previsto, le autorità pubbliche. Le informazioni diffuse all'interno e all'esterno dell'organizzazione devono essere veritiere, complete, accurate e documentabili, con particolare attenzione a dati economici, finanziari e contabili.

Diligenza e accuratezza nella formulazione ed esecuzione dei contratti – Nelle trattative commerciali il Gruppo agisce con trasparenza, equità e responsabilità. I contratti e gli incarichi di lavoro vengono eseguiti in conformità con gli accordi consapevolmente stabiliti tra le parti. È vietato sfruttare condizioni di debolezza, inesperienza o difficoltà delle controparti.

Gestione societaria e utilizzo delle risorse - L'attività del Gruppo è svolta nel rispetto delle leggi, dello Statuto e dei regolamenti interni, garantendo il corretto funzionamento degli organi sociali e la tutela dei diritti patrimoniali e partecipativi dei soci. L'organizzazione salvaguarda l'integrità del capitale, del patrimonio e delle risorse aziendali, impedendone ogni utilizzo distorto o indebito.

Governance e partecipazione societaria - La partecipazione dei soci alla vita aziendale si fonda su trasparenza, parità informativa e accesso equo ai processi decisionali di loro competenza. Il Gruppo favorisce una partecipazione consapevole, diffusa e responsabile, nel rispetto dei ruoli e delle prerogative previste.

Valore delle persone - Le risorse umane rappresentano un elemento essenziale per il successo aziendale e per il perseguimento della missione del Gruppo. L'organizzazione promuove lo sviluppo professionale di ciascun collaboratore, accrescendo competenze, soddisfazione e motivazione, garantendo ambienti di lavoro sicuri, dignitosi e conformi alla normativa lavoristica applicabile nei diversi Paesi in cui opera.

Integrità della Persona - Il Gruppo tutela l'integrità fisica, psicologica e morale dei collaboratori. Non sono tollerati comportamenti, pressioni o minacce che inducano individui a violare la legge, le procedure interne o il Codice Etico. Sono avversati bullismo, molestie, mobbing, discriminazioni e qualunque condotta lesiva della dignità della persona. Il Gruppo promuove strumenti di segnalazione, ascolto e tutela per garantire che eventuali comportamenti lesivi vengano rilevati, analizzati e corretti con tempestività.

Equità nell'esercizio dell'autorità - Nelle relazioni gerarchiche l'autorità è esercitata con equilibrio, rispetto e correttezza, evitando forme di abuso, favoritismo, discriminazione diretta o indiretta, e qualunque comportamento che comprometta la dignità o il benessere delle persone coinvolte. Ogni decisione organizzativa deve tutelare la dignità, l'autonomia professionale e il valore delle persone coinvolte, impedendo forme di gestione oppressive o penalizzanti.

Tutela della salute e sicurezza sul lavoro - La tutela della salute e della sicurezza rappresenta un valore fondamentale per il Gruppo. L'organizzazione promuove una cultura della prevenzione, adottando misure tecniche, organizzative e formative finalizzate a eliminare o ridurre i rischi professionali. Sono garantiti ambienti di lavoro salubri, conformi alle normative vigenti e alle migliori pratiche di settore. Ciascun collaboratore è chiamato a operare con senso di responsabilità e a segnalare eventuali situazioni di pericolo o non conformità, contribuendo attivamente alla prevenzione dei rischi.

Imparzialità - Ogni decisione che riguardi rapporti con stakeholder interni ed esterni deve essere presa senza discriminazioni basate su età, genere, orientamento sessuale, stato di salute, origine etnica o nazionale, opinioni politiche, convinzioni religiose o altre condizioni personali. Il Gruppo opera in modo imparziale, evitando favoritismi e trattamenti di privilegio.

Qualità e sicurezza dei prodotti - La missione aziendale è perseguita attraverso l'offerta di prodotti affidabili e competitivi, conforme alle norme vigenti e alle buone pratiche di settore, tutelando la sicurezza dell'utilizzatore finale in ogni fase del ciclo di vita del prodotto, dalla progettazione alla distribuzione. Nella comunicazione verso i clienti vengono assicurate trasparenza, completezza e chiarezza sulle caratteristiche, l'origine, le prestazioni e gli standard di sicurezza dei prodotti. Il Gruppo recepisce costantemente suggerimenti e segnalazioni dei clienti per migliorare prodotti e servizi.

Responsabilità verso la collettività - Il Gruppo riconosce l'impatto sociale diretto e indiretto delle proprie attività sul territorio, sulle persone e sulle comunità. Opera nel rispetto dei principi di sviluppo sostenibile, promuovendo benessere diffuso, sicurezza, prevenzione dei rischi e relazioni costruttive e di dialogo con gli stakeholder, in tutte le realtà in cui è presente.

Tutela dell'ambiente - Il Gruppo si impegna a misurare gli impatti ambientali generati dalle attività produttive e operative con lo scopo di prevenire e minimizzare gli eventuali effetti negativi. Intende inoltre promuovere l'uso consapevole delle risorse, la gestione efficiente dei rifiuti, la riduzione degli sprechi al suo interno e le scelte sostenibili lungo l'intera filiera. Si adottano comportamenti conformi alla normativa ambientale vigente e alle migliori pratiche, favorendo una cultura ecologica responsabile.

Ricerca dell'eccellenza - Il Gruppo persegue il miglioramento continuo, privilegiando qualità dei processi, cura dei dettagli, utilizzo efficiente delle risorse e valorizzazione delle competenze. L'orientamento all'eccellenza è parte integrante della cultura aziendale e guida ogni fase delle attività, dalla progettazione alla realizzazione del prodotto o servizio.

Tutela della proprietà intellettuale e riservatezza delle informazioni - Le conoscenze tecniche, i dati aziendali, i progetti e le relazioni commerciali costituiscono patrimonio strategico del Gruppo. Ciascun collaboratore è tenuto a trattare tali informazioni con responsabilità, riservatezza e in conformità alle normative vigenti e alle policy interne. È vietata la divulgazione non autorizzata di informazioni sensibili, sia durante il rapporto di lavoro sia dopo la sua cessazione. L'obbligo di riservatezza permane anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o collaborazione. L'obbligo comprende informazioni acquisite nell'esercizio delle proprie mansioni, comprese conoscenze sviluppate congiuntamente con clienti, partner commerciali o soggetti terzi.

Uso corretto delle tecnologie e dei sistemi informatici - I sistemi informatici, le infrastrutture digitali e le tecnologie aziendali devono essere utilizzati in modo responsabile e per finalità lavorative, nel rispetto delle policy interne e delle normative applicabili nei Paesi in cui il Gruppo opera. L'utilizzo delle tecnologie avviene in conformità ai principi di sicurezza informatica, protezione dei dati, tutela della proprietà intellettuale e controllo degli accessi. Le tecnologie sono strumenti abilitanti del lavoro e devono essere utilizzate con senso di responsabilità, tutela dell'azienda e rispetto delle persone.

Sistema di gestione e miglioramento continuo - Il Gruppo promuove un approccio organizzativo basato sulla prevenzione, sulla responsabilità e sul miglioramento continuo. Ogni società adotta misure gestionali, tecniche e formative proporzionate alla natura delle proprie attività, ai rischi specifici e alle normative applicabili nei Paesi in cui opera. Tali misure possono includere strumenti di monitoraggio, controllo, audit interni ed esterni, valutazioni di rischio e procedure volte a prevenire comportamenti non conformi, incidenti e impatti negativi sulle persone, sull'ambiente e sugli asset aziendali. Il Gruppo incoraggia la diffusione delle migliori pratiche e la progressiva evoluzione dei propri processi organizzativi, in un'ottica di trasparenza, responsabilità e tutela degli stakeholder.

Il presente "Codice" emesso da DIATEC GROUP è portato a conoscenza di tutto il personale e di qualsiasi altro soggetto terzo interessato attraverso la sua pubblicazione sul sito web aziendale. Il "Codice" è inoltre esposto nelle bacheche aziendali.

Il presente Codice Etico esprime i valori, i principi ispiratori e gli impegni fondamentali cui si conforma l'operato delle società del Gruppo nei confronti dei propri stakeholder.

Le regole di condotta operative, i comportamenti attesi e i divieti specifici applicabili nello svolgimento delle attività aziendali sono disciplinati nel Codice di Comportamento, nonché nei regolamenti interni, nelle procedure aziendali e, ove adottato, nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Il Codice di Comportamento costituisce pertanto strumento attuativo del Codice Etico e ne traduce i principi in obblighi concreti e operativi per i destinatari. In caso di contrasto tra disposizioni, prevalgono le norme più restrittive e maggiormente tutelanti della legalità, della sicurezza e dell'integrità aziendale.

Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione di DIATEC HOLDING S.p.A. quale Codice Etico di Gruppo.

Documento approvato

Presidente Consiglio di Amministrazione
DIATEC HOLDING S.p.A.